

Научная хартия формулирует принципы, максимально благоприятствующие творческой работе всех научных сотрудников и росту научной молодежи. Стремление к самостоятельности в работе, инициативность – важнейшие качества исследователя. Бережное воспитание этих качеств в молодежи, предоставление научным сотрудникам возможностей для самостоятельной работы – долг старшего научного состава Института. Обязанность повседневно контролировать количество времени и сил, которые научный работник затрачивает на свою работу, возлагается на него самого. Постоянная активность, самостоятельное движение вперед в работе – закон для каждого.

Не всякий человек создан для прелестей и тягот научной работы в области физики. К сожалению, иногда это выясняется довольно поздно. Руководство и коллектив Института должны все же принять меры для того, чтобы человек занял такое место, где его деятельность принесет обществу пользу, а ему – удовлетворение. Лучше поздно, чем никогда.

Значительной опасностью для плодотворной деятельности каждого из нас и Института в целом может стать развитие частнособственнического подхода к науке, при котором сотрудник института рассматривает используемые им оборудование и методику как свою личную собственность и считает главной целью публикации статей – не информирование читателя, а утверждение своего приоритета. Каждый ученый должен считать унижительным для себя скрывать свои идеи и методы от товарищей. Таким путем никто еще не приобрел себе славы, не создал научной школы. Большой вред этой заразной позиции заключается в неизбежной утрате взаимного доверия, уважения и творческой атмосферы, драгоценной для всех. Свободное обсуждение всех этапов исследования, товарищеская поддержка и взаимопомощь – важнейшие составные части этой атмосферы. Не забывайте

интересоваться работой товарищей и рассказывать им о своей. Если из этого возникнет совместная работа – тем лучше. Во всяком случае, не забывайте поблагодарить товарища за дискуссию. Иные проблемы вообще невозможно решить в одиночку, для успеха дела необходимо добровольное объединение усилий целой группы ученых. Дружная и эффективная работа всех участников такого коллектива всегда будет оценена по достоинству.

Хартия, принятая по общему согласию – выражение сложившейся общей точки зрения на организацию научной жизни в Институте. Если идеи этой хартии близки нам по духу, и мы будем всегда заботиться о предотвращении ссор и разобщенности, то нам, несомненно, удастся сохранить традиции, обеспечивающие здоровую жизнь научного коллектива Института и успех нашего общего дела.

Идеи хартии должны находить воплощение на всех уровнях организационной структуры Института. На уровне лабораторий научное влияние заведующего должно способствовать развитию самостоятельности научных работников. Заведующий лабораторией не должен оказывать административного давления на научных сотрудников в вопросах выбора конкретной научной тематики и способов достижения научных результатов.

Институт, как целое в соответствии со своими задачами, должен создавать и поддерживать у себя условия, максимально благоприятствующие творческой исследовательской работе всех научных сотрудников и росту научной молодежи:

- осуществляя широкий обмен мнениями, научными идеями, информацией о результатах исследовательских работ, как повседневно, так и в дискуссиях, на совещаниях, конференциях, в которых участвуют его сотрудники;
- способствуя повышению квалификации своих сотрудников, обучая и воспитывая работающую в нем научную молодежь, ведя пропаганду научных знаний.