

ПРОЕКТ

Академия Наук СССР
Институт физики твердого тела

УСТАВ

1967 год

УСТАВ

ИНСТИТУТА ФИЗИКИ ТВЕРДОГО ТЕЛА АКАДЕМИИ НАУК СССР

І. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Устав опирается на положения Устава научно - исследовательского института Академии наук СССР.

Целью Устава является создание в Институте условий, максимально благоприятствующих творческой работе всех научных сотрудников и росту научной молодежи.

Стремление к самостоятельности в работе, инициативность — важнейшие качества исследователя. Бережное воспитание этих качеств в молодежи, предоставление научным сотрудникам возможностей для самостоятельной работы — долг старшего научного состава Института.

Обязанность повседневно контролировать количество времени и сил, которые научный сотрудник затрачивает на свою работу, возлагается на него самого. Постоянная активность, самостоятельное движение вперед в работе — закон для каждого.

Не всякий человек создан для прелестей и тягот научной работы в области физики. К сожалению, иногда это выясняется довольно поздно. Руководство и коллектив Института в этом случае должны все же принять меры для того, чтобы человек занял такое место, где его деятельность принесет обществу пользу, а ему — удовлетворение. Лучше поздно, чем никогда.

Значительной опасностью для плодотворной деятельности каждого из нас и Института в целом может стать развитие частнособственнического подхода к науке, при котором сотрудник Института рассматривает используемые им оборудование и методику, как свою личную собственность и считает главной целью публикации статей не информацию читателя, а утверждение своего приоритета. Каждый ученый должен считать унижительным для себя скрывать свои идеи и методы от товарищей. Таким путем никто еще не приобрел

себе славы, не создал научной школы. Большой общественный вред этой заразной позиции заключается в неизбежной утрате взаимного доверия и уважения и творческой атмосферы, драгоценной для всех. Свободное обсуждение всех этапов исследования, товарищеская поддержка и взаимопомощь — важнейшие составные части этой атмосферы. Не забывайте интересоваться работой товарищей и рассказывать им о своей. Если из этого возникнет совместная работа — тем лучше. Во всяком случае не забывайте поблагодарить товарища за дискуссию. Иные проблемы вообще невозможно решить в одиночку, для успеха дела необходимо добровольное объединение усилий целой группы ученых. Дружная и эффективная работа всех участников такого коллектива всегда будет оценена по достоинству.

Устав, принятый по общему согласию — выражение сложившейся общей точки зрения на организацию научной жизни в Институте. Если идеи этого устава близки нам по духу и мы будем всегда заботиться о предотвращении ссор и разобщенности, то нам, несомненно, удастся создать устойчивые традиции, обеспечивающие здоровую жизнь научного коллектива Института и успех нашего общего дела.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Институт физики твердого тела находится в составе отделения общей и прикладной физики АН СССР и располагается в Ногинском научном центре АН СССР.

2. В соответствии с основными направлениями деятельности Института, утвержденными Президиумом АН СССР, Институт имеет своей целью:

развитие и осуществление фундаментальных научных исследований по ведущим направлениям физики твердого тела;

осуществление перспективных исследований для выявления новых возможностей технического прогресса при применении твердых тел и подготовку рекомендаций для их использования в народном хозяйстве;

изучение и обобщение достижений мировой науки в области физики твердого тела и содействие применению этих достижений для дальнейшего прогресса советской науки и использованию их в практике коммунистического строительства в СССР.

3. Институт координирует свою деятельность с другими научно-исследовательскими учреждениями и оказывает им

помощь в развитии научных исследований и в подготовке научных кадров по физике твердого тела.

4. В соответствии со своими задачами Институт создает и поддерживает у себя условия, максимально благоприятствующие творческой исследовательской работе всех научных сотрудников и росту научной молодежи, следуя принципам, изложенным во введении. Институт:

осуществляет широкий обмен мнениями, научными идеями и информацией о результатах исследовательских работ как повседневный, так и на дискуссиях, совещаниях, конференциях, в которых участвуют его сотрудники;

способствует повышению квалификации своих сотрудников;

обучает и воспитывает в духе коммунистической морали работающую в нем научную молодежь;

ведет пропаганду научных знаний.

III. ДИРЕКЦИЯ ИНСТИТУТА

1. Во главе Института стоит директор, утвержденный Академией наук СССР и руководящий Институтом на основе единоначалия. Права и обязанности директора Института и его заместителей, а также порядок решения административно-хозяйственных вопросов в Институте устанавливается в соответствии с существующим Уставом, утвержденным общим собранием Академии наук СССР.

2. Решения по вопросам:

изменения структуры Института;

изменения тематики Института;

распределения средств на научную работу;

оценки работы научных сотрудников и премирования научных работ;

принятия на работу новых научных сотрудников принимаются дирекцией после обсуждения на ученом совете Института и сообщаются ученому совету.

3. Ежегодно представитель дирекции делает на ученом совете доклад о работе Института. Официальный отчет Института составляется дирекцией после обсуждения этого доклада и утверждается ученым советом.

4. Директор Института или один из его заместителей лично беседует со всеми лицами, принимаемыми на работу в Институт.

IV. УЧЕНЫЙ СОВЕТ ИНСТИТУТА

1. Ученый совет Института является высшим научным органом Института и в то же время рабочим органом, постоянно регулирующим научную жизнь Института. Его основными функциями являются формулирование научных направлений Института, рекомендация путей выполнения работ в этих направлениях и оценка полученных научных результатов.

2. Ученый совет рассматривает как научные, так и организационные вопросы жизни Института. Все научные обсуждения ученый совет проводит в открытом порядке. Организационные вопросы решаются на закрытых заседаниях Совета. Обсуждение кандидатур лиц, участвующих в конкурсе или выдвигаемых на соискание премий, производится в их отсутствии.

3. Перед голосованием по конкурсу на замещение должностей научных сотрудников ученый совет заслушивает научные доклады лиц, подавших на конкурс.

4. Ученый секретарь систематически докладывает совету о выполнении его постановлений или приглашает ответственных за выполнение лиц для отчета.

5. О всех предполагаемых изменениях состава Ученого Совета дирекция ставит в известность членов ученого совета.

V. СТРУКТУРА ИНСТИТУТА

1. Основными научными подразделениями Института являются научный отдел и лаборатория (сектор).

2. Лаборатории, как правило, организуются по методическому принципу. При этом лаборатории:

обязаны создать в своем составе методические службы, которые бы принимали заказы от других научных подразделений на выполнение стандартных методических операций и обеспечивали для представителей других подразделений возможность самостоятельного выполнения простейших работ;

на основе взаимозаинтересованности должны оказывать конкретную эффективную помощь научным сотрудникам Института, желающим работать с использованием закрепленного за лабораторией оборудования.

3. Во главе лаборатории стоит заведующий лабораторией, который осуществляет административное руководство коллективом лаборатории и представляет интересы лаборатории перед руководством Института. В обязанности зав. лабораторией входит обеспечение потребности всего Института в

соответствующих методах исследования, развитие этих методов, создание высокой культуры экспериментальной работы. Для решения этих задач, а также для разработки возникающих при этом методических вопросов заведующий лабораторией может привлекать всех сотрудников лаборатории.

4. Научное влияние заведующего лабораторией должно способствовать развитию самостоятельности научных работников. Заведующий лабораторией не должен оказывать административного давления на научных сотрудников лаборатории в вопросах выбора конкретной научной тематики и способов достижения научных результатов.

5. Для проведения технологических работ по применению результатов научных исследований в технике по решению ученого совета дирекция может создавать в директивном порядке комплексные группы из научных сотрудников прикладных отделов, с учетом их специальности. Такой же порядок принимается при выполнении работ, которые поручаются Институту вышестоящими органами.

6. Вспомогательные подразделения и службы, имеющиеся в Институте, призваны своей деятельностью максимально способствовать успешному и эффективному проведению научно-исследовательских работ Института.

VI. НАУЧНЫЕ СОТРУДНИКИ И ИНЖЕНЕРЫ ИНСТИТУТА

1. Постоянный научный штат Института состоит из младших и старших научных сотрудников и заведующих лабораториями, избираемых на свои штатные должности по конкурсу в соответствии с существующими в АН СССР положениями.

2. Научным сотрудником Института может быть квалифицированный исследователь, способный творчески и самостоятельно работать в избранной области и получать новые научные результаты, соблюдающий принципы научной этики.

3. Младшим научным сотрудником Института может быть избран научный работник, имеющий степень кандидата наук или представивший работу, эквивалентную кандидатской диссертации. В научных отделах прикладного характера младшим научным сотрудником может быть избран специалист, имеющий опыт исследовательской работы в промышленности или отраслевых научно-исследовательских институтах.

4. Старшим научным сотрудником может быть избран доктор наук, а также кандидат наук, обладающий высокой научной самостоятельностью и инициативой, выполнивший после защиты кандидатской диссертации научные работы, которые по своей важности и глубине могли бы служить основой докторской диссертации. Высоко оценивается при этом умение работать в коллективе и воспитывать научную молодежь. В научных отделах прикладного характера старшим научным сотрудником может быть также избран кандидат наук, имеющий большой опыт самостоятельной научной работы в промышленности или отраслевых НИИ.

5. Заведующим лабораторией может быть избран активно работающий высококвалифицированный ученый, способный оказывать научную и методическую помощь любому сотруднику института, работающему по тематике лаборатории, способный осуществлять административное руководство коллективом лаборатории, являющийся одним из ведущих ученых института по направлению лаборатории. Заведующий лабораторией должен безусловно удовлетворять требованиям, предъявляемым к старшим научным сотрудникам.

6. Перед рассмотрением дел об избрании научных сотрудников конкурсная комиссия направляет научные работы каждого претендента трем членам ученого совета, которые обязаны представить о них письменное заключение с выводом о соответствии научной квалификации конкурсанта вышеуказанным требованиям.

Все члены ученого совета, участвовавшие в даче заключений, имеют право присутствовать на заседании конкурсной комиссии.

7. Научные сотрудники Института:

- организационно и административно входят в состав одного из научных подразделений Института;

- работают самостоятельно в рамках основных научных направлений Института;

- могут входить на основе равноправия в состав временных научных коллективов, создаваемых по рекомендации ученого совета;

- могут быть привлечены заведующим лабораторией к разработке и усовершенствованию применяемых в Институте научных методик.

8. Временные научные кадры Института — аспиранты, стажеры, студенты — имеют научных руководителей из чи-

сла постоянных научных сотрудников Института. В Институте работают также в качестве временных сотрудников лица, командированные из других организаций.

9. Научные сотрудники несут полную ответственность непосредственно перед дирекцией и ученым советом за выполнение закрепленных за ними плановых тем (или разделов тем).

10. В функции инженера, работающего в научных подразделениях, входит разработка и создание новой аппаратуры, разработка новых методик и обеспечение эксплуатации оборудования, выполнение заказов и отдельных задач других подразделений Института в рамках методической ориентации лаборатории. Инженер подчинен непосредственно заведующему лабораторией.

11. В рамках поставленной задачи инженер работает самостоятельно. Он является полноправным участником научно - исследовательской работы, или ее раздела, если его методический вклад является творческим.

VII. ПУБЛИКАЦИЯ НАУЧНЫХ РАБОТ

1. Работы выпускаются из стен Института и направляются в печать в соответствии с процедурой, специально установленной ученым советом.

2. Соавторами научной работы являются лица, активно участвовавшие в ее экспериментальном выполнении или обработке данных или теоретических расчетах и предсказаниях полученных результатов. Всем остальным лицам, существенно содействовавшим выполнению работы, выносится благодарность. На порядок фамилий соавторов работы не должно оказывать влияние их служебное положение.

VIII. ФОРМЫ ПРИНЯТИЯ И ИСПРАВЛЕНИЯ УСТАВА

1. Устав принят общим собранием научных сотрудников Института после достижения общего согласия относительно его положений. Каждый научный сотрудник ставит свою подпись в особой книге в знак ознакомления и согласия с Уставом. Он должен иметь в виду, что его товарищи, принявшие обязательства Устава, ждут от него выполнения их по форме и по существу.

2. Новый научный сотрудник может быть принят в Институт только после того, как им будет выражено согласие со всеми положениями Устава.

