

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ФИЗИКИ ТВЕРДОГО ТЕЛА ИМЕНИ Ю.А. ОСИПЬЯНА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИФТТ РАН)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ИФТТ РАН



В.С. Горнаков

2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИФТТ РАН



/ А.А. Левченко

2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ИФТТ РАН**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., иных действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики твердого тела имени Ю.А. Осипьяна Российской академии наук (далее – ИФТТ РАН), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИФТТ РАН.

1.3. Основными целями внедрения в ИФТТ РАН антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ИФТТ РАН, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ИФТТ РАН независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики ИФТТ РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ИФТТ РАН.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в ИФТТ РАН:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ИФТТ РАН;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ИФТТ РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ИФТТ РАН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ИФТТ РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников ИФТТ РАН за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения.

КОРРУПЦИЯ - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

КОНТРАГЕНТ - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ИФТТ РАН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

ВЗЯТКА - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТНИКА (ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики ИФТТ РАН.

3.1. В соответствии противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ИФТТ РАН основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия антикоррупционной политики ИФТТ РАН действующему законодательству и общепринятым нормам;
- 2) принцип личного примера руководства ИФТТ РАН;
- 3) принцип вовлеченности работников;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 5) принцип периодической оценки рисков;
- 6) принцип открытости;
- 7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- 8) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ИФТТ РАН, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ИФТТ РАН вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ИФТТ РАН с такими лицами.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. Директор ИФТТ РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ИФТТ РАН.

5.2. Директор ИФТТ РАН исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ИФТТ РАН назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ИФТТ РАН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ИФТТ РАН;
- разработка и представление на утверждение директору ИФТТ РАН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ИФТТ РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ИФТТ РАН или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ИФТТ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников и ИФТТ РАН, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ИФТТ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИФТТ РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИФТТ РАН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИФТТ РАН или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Обеспечение соблюдения работниками ИФТТ РАН	Осуществление контроля за соблюдением работниками ИФТТ РАН требований о предотвращении или урегулировании

ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	конфликта интересов, выполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора, должностные инструкции работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ИФТТ РАН к совершению коррупционных правонарушений
	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ИФТТ РАН ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей
	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах обязательного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, лицами, в должностные обязанности которых входит предоставление таких сведений
	Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах обязательного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте ИФТТ РАН в сети Интернет
Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников ИФТТ РАН	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на работу в ИФТТ РАН и замещающих должности, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов
	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд
	Ознакомление работников под подпись с нормативными

	документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ИФТТ РАН
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок товаров и услуг в рамках Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Обеспечение размещения на официальном сайте ИФТТ РАН в сети Интернет актуальной информации об антикоррупционной деятельности

8. Внедрение стандартов поведения работников организации.

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ИФТТ РАН устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ИФТТ РАН в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ИФТТ РАН, утвержденном директором ИФТТ РАН.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ИФТТ РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ИФТТ РАН утверждается Положение о конфликте интересов (Приложение №1).

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

11.1. ИФТТ РАН и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ.

11.2. Все работники ИФТТ РАН вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной

политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ИФТТ РАН.

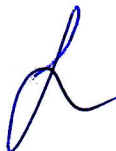
12.1. ИФТТ РАН осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. При возникновении в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ, а также по решению директора ИФТТ РАН.

12.3. Приказ №25-1252 от 26.04.2018 г. «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в ИФТТ РАН» считать утратившим силу.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт



О.И. Фараонова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора ИФТТ РАН
по правовым вопросам



И.Ю. Ибрагимова

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ФИЗИКИ ТВЕРДОГО ТЕЛА ИМЕНИ Ю.А. ОСИПЬЯНА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИФТТ РАН)**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИФТТ РАН

А.А. Левченко

«05» декабря 2011 г.

Положение об урегулировании конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является внутренним документом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики твердого тела имени Ю.А. Осипьяна Российской академии наук (далее – ИФТТ РАН), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ИФТТ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ИФТТ РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИФТТ РАН.

1.3. Под личной заинтересованностью работника ИФТТ РАН понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ИФТТ РАН и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, сотрудничающих с ИФТТ РАН на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ИФТТ РАН.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИФТТ РАН положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ИФТТ РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ИФТТ РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией;

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Директором ИФТТ РАН из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией.

3.5. ИФТТ РАН берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ИФТТ РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ИФТТ РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ИФТТ РАН;

По договоренности ИФТТ РАН и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов

важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ИФТТ РАН.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИФТТ РАН - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ИФТТ РАН.

5.2. Приказ №27-1252 от 26.04.2018 г. «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов» считать утратившим силу.