

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома ИФТТ РАН
_____ В.С. Горнаков
протокол № _____
от «___» _____ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИФТТ РАН
доктор физ.-мат. наук
_____ А.А. Левченко
«___» _____ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными
условиями труда, молока и порядок осуществления компенсационной
выплаты стоимости молока

1. Общие положения

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказа Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н (с изм. на 20 .02.2014 №103н) "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте физики твердого тела имени Ю.А. Осипьяна Российской академии наук (ИФТТ РАН) на работах с вредными условиями труда работникам выдается бесплатно по установленным нормам молоко.

2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных [Перечнем](#) вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - Перечень), и уровни которых превышают установленные нормативы.

3. Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

5. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов.

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока выдаются кисломолочные продукты.

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна

быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

6. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами, а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

7. Выдача работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко по письменным заявлениям работников.

9. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

10. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

11. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам является - наличие результатов проведения специальной оценки условий труда;
- согласие первичной профсоюзной организации на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам по результатам проведения на их рабочих местах специальной оценки условий труда.

2. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н (с изм. на 20.02.2014 №103н) "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле.

3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

4. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле.

Руководитель СОТ ИФТТ РАН

О.В. Туранова