СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома ИФТТ РАН
_____ В.С. Горнаков
протокол № 30 _____
от «23» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИФТТ РАН
доктор физ.-мат. наук
_____ А.А. Левченко
«___» _____ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О комиссии по охране труда
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института физики твердого тела имени Ю.А. Осипьяна
Российской академии наук
(ИФТТ РАН)

г. Черноголовка, 2021 г.

1. Общие положения.

1.1. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ для организации совместных действий работодателя и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт физики твердого тела имени Ю.А. Осипьяна Российской академии наук (ИФТТ РАН) образована комиссия по охране труда.

1.2. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и другими нормативными актами Российской Федерации (субъектов РФ) об охране труда, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, Коллективным договором, локальными нормативными актами ИФТТ РАН.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Института, а также одной из форм участия работников в управлении Институтом в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Положение о комиссии Института утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе профсоюзного комитета на паритетной основе (каждая из сторон имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

1.6. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

2. Задачи и функции комиссии.

2.1. Задачами комиссии являются:

2.1.1. разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.1.2. организация проведения проверок состояния охраны труда на рабочих местах, подготовка предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.1.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.2. Функции комиссии:

- 2.2.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзного комитета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- 2.2.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знаний требований охраны труда, проведения инструктажа по охране труда;
- 2.2.3. участие в проведении обследования состояния условий и охраны труда в ИФТТ РАН, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 2.2.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 2.2.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 2.2.6. информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю обеспечения ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 2.2.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- 2.2.8. содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
- 2.2.9. содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля расходования средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 2.2.10. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- 2.2.11. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и профсоюзному комитету.

3. Права комиссии.

3.1. Комиссия вправе:

3.1.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

3.1.2. заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений и других работников Института по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

3.1.3. заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.1.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

3.1.5. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

3.1.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4. Порядок работы комиссии.

4.1. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляется на основании решения профсоюзного комитета или собрания (конференции) работников.

4.2. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

4.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии является работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзного комитета, секретарем – работник службы охраны труда.

4.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с «Положением о комиссии по охране труда».

4.5. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.6. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год профсоюзный комитет или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в комиссии работе.

4.7. Профсоюзный комитет или собрание (конференция) работников Института вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

4.8. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

4.9. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом Института.