

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ИФТТ РАН

_____ В.С.Горнаков

протокол № _____

от « _____ » _____ 2021_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИФТТ РАН

доктор физ.-мат. наук

_____ А.А. Левченко

« _____ » _____ 2021_ г.

Положение

о порядке предоставления дополнительных отпусков и сокращённого рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 92, 117, 120, 121), законодательством о специальной оценке условий труда и п. 3 ст. 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.2. Положение определяет порядок применения вышеназванных документов с учетом особенностей условий труда и организации труда работников ИФТТ РАН по представлению следующих льгот за работу во вредных и опасных условиях труда:

- предоставление дополнительного отпуска;
- предоставление сокращённого рабочего дня.

Вопросы, связанные с предоставлением указанных льгот и компенсаций, решаются администрацией института в установленном порядке в пределах имеющихся средств на оплату труда.

1.3. Положение распространяется на сотрудников всех структурных подразделений ИФТТ РАН, имеющих право на получение соответствующих льгот.

1.4. Ответственность за достоверность и своевременность предоставляемой информации, характеризующей условия труда в подразделении, предоставление дополнительных отпусков возлагается соответственно на руководителей структурных подразделений и заведующего отделом кадров.

1.5. Право контроля исполнения Положения имеют руководители структурных подразделений, служба охраны труда и профсоюзный комитет ИФТТ РАН.

2. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

2.1. Список должностей и профессий ИФТТ РАН с вредными условиями труда, работа в которых дает право на предоставление дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня, приведен в приложении № 16 к Коллективному договору.

2.2. Дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным отпуском. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2.3. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

2.4. На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную

продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

2.5. На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

3. Порядок предоставления компенсаций

3.1. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённого рабочего дня работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, назначается по результатам проведенной специальной оценки условий труда:

3.1.1. Работникам, всех профессий и должностей, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается не более 36 часов в неделю.

3.1.2. Работникам, всех профессий и должностей, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

3.2. В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона 421-ФЗ от 28.12.2013 г. при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

3.3. Информация, характеризующая условия труда в подразделении, предоставляется руководителями структурных подразделений ежегодно, в срок до 15 декабря, на каждого работника подразделения с указанием плановой занятости во вредных условиях труда (в процентах от продолжительности рабочего дня, установленного для работников данной профессии или должности) и перечня вредных веществ и факторов, сопутствующих проведению работ.

3.4. Ежегодно, в срок до 20 января, служба охраны труда на основании информации, полученной от руководителей структурных подразделений, готовит список сотрудников ИФТТ РАН, которым предоставляются льготы и компенсации, являющийся приложением к приказу о предоставлении льгот и компенсаций.

3.5. Список должностей и профессий ИФТТ РАН с вредными (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на предоставление компенсаций, утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Изменения и дополнения к Списку должностей и профессий утверждаются директором по представлению службы охраны труда и согласованию с профсоюзным комитетом.